

私たちは東海大学教職員組合です

**東海大の非常勤講師大量雇止め計画に断固反対  
します。専任や職員の負担も激増して大学の価値  
が下がり、結局は学生が犠牲になるからです。**

**【教職員の皆様へ】**

各地の東海大キャンパスで今年度限りの雇止めの通告を受けた非常勤講師からの相談が組合に殺到しています。人によっては今年すでに8割以上給料が減らされたケースもあります。それぞれに生活があり、長年東海大学に貢献した人たちにする仕打ちではありません。また、このようなことをすると、一時的な人件費は節約できても、講座の多様性は失われ、専任の先生や職員さんたちの負担も激増します。結局は学生も被害者となり大学の価値は大きく低下するのです。恥ずべきことであり、私たち東海大学教職員組合はこうした雇止めに断固として反対します。

国内の大半の大学が5年勤務した教員に対し、労働契約法18条の定めに従い、(定年まで勤務できる)無期転換の権利を認めています。東海大学はその権利を認めないばかりか、その対象者を今年度限りで大量に雇止めしようとしています。その背景には本来は経営の独走に対してブレーキ役となる学内の労働組合がないことがあります。

そこで私たちは学内に東海大学教職員組合を作ることを決めました。労働組合には法的な保護が与えられるので、大学経営陣と対等な交渉ができ、組合員への不利な扱いは許されません。経営陣を除き、すべての職員・専任・非常勤講師が加入できます。

早稲田大学で3000人の教員の雇止めが予告されたのち、150人が首都圏大学非常勤講師組合内の早稲田大学ユニオンに集まった時点で大学は方針を撤回し、逆に安定雇用に道を拓いてくれました。法学部の労働法の専門家が早稲田の理事会にいたことも幸いしましたが、組合への結集者を増やすことによるのみ、東海大でもこの間違った方針を押し返せると確信します。組合への参加と脱退の自由は保障されます。まず、加入していただけるよう呼びかけます。

**【今後の方針】**

- ①東海大学教職員組合には各地のキャンパスに支部を作る。各支部には職域により職員・専任・非常勤といった受け皿を作るが、組合としての共通の価値のため一致団結する。
- ②東海大学教職員組合は、横浜地区労働組合協議会(横浜地区労)に加入し、横浜地区労の加盟組合でもあり、東海大学ほか百以上の大学と交渉歴がある首都圏大学非常勤講師組合と大学等教職員組合のサポートを得て活動する。

**連絡先**

〒231-0062 横浜市中区桜木町3-9 横浜平和と労働会館3階(横浜地区労内)

TEL 045-201-3684 FAX 050-6861-9810 e-mail union.jimukyoku@gmail.com

HP⇒ <https://yokohamachikurou.jimdofree.com/>



## We are the Tokai University Staff Union.

We oppose the mass dismissal of part-time lecturers! It will result in a loss of diversity in courses and a dramatic increase in the burden on full-time professors and staff. In the end, students might also be victims.

We have been inundated with inquiries from part-time lecturers who have been notified that their employment will be terminated at the end of this academic year at various campuses. In some cases, their salaries have already been reduced by more than 80% this year. This is not the way to treat people who have contributed to Tokai University for many years and have their own livelihoods. In addition, while this may help save temporary personnel costs, it will result in a loss of diversity in courses and a dramatic increase in the burden on full-time professors and staff. In the end, students might also be victims, and the value of the university will be greatly reduced.

Most universities in Japan allow faculty members who have worked for five years the right to permanent employment contract (i.e. can work until retirement age) in accordance with Article 18 of the Labor Contract Law. Tokai University is not only refusing to recognize this right, but is also trying to terminate the employment of a large number of those eligible for the right. This is due to the fact that Tokai University, for some reason, does not have an on-campus labor union.

Therefore, we have formed the Tokai University Staff Union on campus. The labor union is given legal protection so that it can negotiate with the university management on an equal footing and no disadvantageous treatment of its members will be tolerated. With the exception of management personnel, all staff, full-time and part-time lecturers are eligible to join.

Once 3,000 faculty members at Waseda University were given notice of termination of employment. However, the university withdrew the policy when 150 of us came together with the Union of University Part-time Lecturers in Tokyo Area. The labor-management negotiations paved the way for stable employment. We are convinced that only by increasing the number of people rallying to the union, we can push back this wrong policy at Tokai University.

Our future policy :

- (1) The Tokai University Staff Union will establish local chapters on each campus.
- (2) The Tokai University Staff Union will be supported by the Yokohama District Trade Union Council (called Yokohama Chikuro). Faculty members who join the Tokai University Staff Union will also be eligible for membership in the Union of University Part-time Lecturers in Tokyo Area, which has long negotiated with Tokai University and more than 100 other universities, having solved a lot of disputes for its members. (Union dues are only for the former.)

Yokohama Chikuro HP ⇒ <https://yokohamachikurou.jimdofree.com/>

